

La jugada decisiva  
contra el mal tiempo



 **REVUS**<sup>®</sup>

syngenta

Fungicida específico para el control  
de bremia en lechuga  
con un innovador efecto

 **LOK+FLO**<sup>®</sup>

## FORMACIÓN AGRARIA



El Servicio de Formación de PROEXPORT ha desarrollado durante la pasada campaña dos planes de formación dirigidos a los trabajadores del sector agrario regional, el Contrato Programa Autonómico, formación de oferta, y Bonificaciones, formación de demanda, con el objetivo de mejorar, reciclar y recualificarlos profesionalmente. Por otro lado se ha ejecutado por primera vez un plan de formación para desempleados menores de 30 años con prácticas no laborales en las empresas, con el objetivo de incentivar y fomentar el empleo en el sector dentro de cada comunidad autónoma.

Este departamento además de coordinar y gestionar las acciones formativas,

asesora a los técnicos y responsables de formación de las empresas, dando a conocer los cambios en normativas de prevención, calidad, producción... etc, fomentando la planificación y realización de cursos, y cuidando de que se cumpla la normativa aplicable.

Debido a los cambios de gobierno del pasado año, la incertidumbre creada en el sector acerca de las publicaciones de convocatoria en los planes estatales, hizo que Fepex no quisiera arriesgar la ejecución de la formación estatal sin tener la plena seguridad que se iba a publicar nueva convocatoria para este año. Finalmente a finales de agosto fue publicada y hasta la fecha no tenemos noticia de su aprobación ni se ha podi-

do ejecutar ningún curso a cuenta de este plan. Por esta razón, el porcentaje de ejecución se ha visto reducido respecto al año anterior, y una parte de los trabajadores no ha podido recibir la formación prevista.

No obstante, PROEXPORT ha seguido trabajando para conseguir nuevas vías de financiación de acciones y/proyectos formativos, como en el Plan de Formación de Desempleados, Acciones Complementarias a la Formación, y Proyectos en la Dirección General de Trabajo y del Servicio de Formación y Transferencia Tecnológica, siendo todos ellos denegados hasta el momento por la Administración.



## PLANES Y PROYECTOS DE FORMACIÓN.

Los Planes y Proyectos de formación ejecutados por PROEXPORT durante este ejercicio son:

- » **Contrato Programa Autónomo.** Suscrito entre Proexport y el SEF (Servicio Regional de Empleo y Formación). Su ejecución finalizó el 13 Noviembre de 2012.
- » **Plan de Formación para Desempleados menores de 30 años.** Suscrito entre Fepex, la Fundación Tripartita para la Formación y el Empleo y el SEPE (Servicio Empleo Público Estatal) Su ejecución ha sido de año natural
- » **Sistema de Bonificaciones:** Desarrolla un sistema de autoliquidación de las empresas que permite una deducción directa de la cuota de formación abonada por parte de las empresas que cotizan en base a la cuota de formación profesional. Sólo disponible para trabajadores del Régimen General, permite desarrollar acciones ajustándose a las necesidades formativas de cada empresa. Su duración es el año natural.

» **Trabajadores formados e inversión formativa.** A lo largo de esta campaña, hemos podido cubrir sólo en parte la demanda de cursos que solicitaron las empresas. Aunque los fondos recibidos del Contrato Programa Autónomo sufrieron una reducción de casi un 20% debido al recorte de subvenciones, hemos podido formar más alumnos por el sistema de Bonificaciones, muchos de ellos del antiguo REASS, debido al traspaso de los trabajadores de este colectivo al Régimen General. Este año se podría considerar transitorio en esta vía formativa, pues las empresas han tenido el crédito resultante de cotizar el pasado año en el Régimen General, pero han podido incluir en la formación a trabajadores del REASS. Mientras que el próximo año las empresas conseguirán un mayor crédito al computar en su cálculo la totalidad de la plantilla de la empresa, compensando así la reducción progresiva de fondos de la Administración.

Los fondos gestionados este año han sido de 349.708 €, a fecha de hoy, teniendo en cuenta que todavía queda un mes y medio para el final de año y poder seguir ejecutando por Bonificaciones, mientras que en el Plan Autónomo se ha ejecutado el 100% de los

fondos asignados, sumando entre los tres planes 2.025 los alumnos formados hasta el momento. Se estima que a final de año, la cifra de alumnos formados podría llegar a los 2.200, de los que el 71% corresponde a trabajadores del Régimen General, el 29% a trabajadores encuadrados en el Régimen Especial Agrario de la Seguridad Social (REASS).

También se ha formado un porcentaje de desempleados, un 10% del total, incluidos en el plan de formación para desempleados menores de 30 años, solicitado por Fepex, y destinado a fomentar el empleo en este colectivo dentro del sector hortofrutícola en cada comunidad autónoma. Se han realizado cursos de las áreas de producción, prevención, manipulación y calidad, pudiendo dedicar los alumnos un porcentaje de horas prácticas no laborales en las empresas del sector hortofrutícola, participando activamente diferentes empresas asociadas. También hemos formado a desempleados en el Plan Autónomo, que aunque no es obligatorio como el anterior Plan Estatal que sí lo exigía, hemos podido completar algunas acciones con demandas enviadas desde el SEF para los desempleados, que admite un porcentaje de este colectivo.







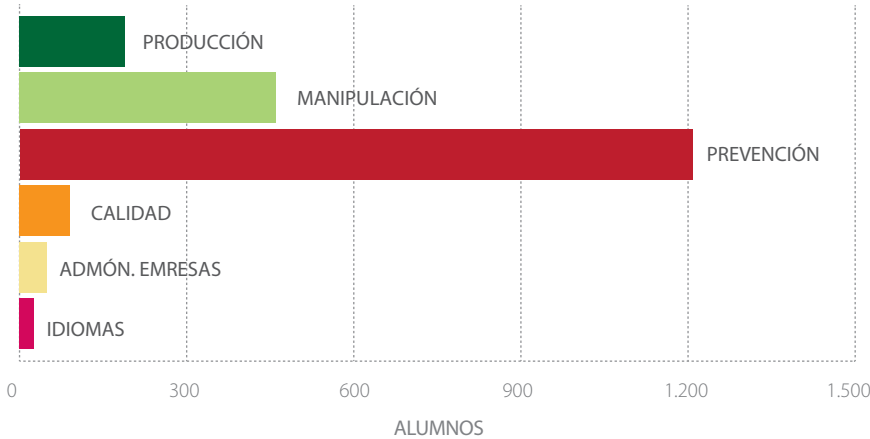
## PRINCIPALES ACCIONES FORMATIVAS

En el siguiente gráfico se muestran las áreas formativas más demandadas por los trabajadores del sector agrario:

Como viene siendo habitual, las áreas de Prevención y Manipulación y seguridad alimentaria han sido las más demandadas. Son las acciones de obligado cumplimiento y reguladas por normativas sanitarias, de prevención o por normas privadas de aseguramiento de la calidad y manipulación.

Pero este año se ha ampliado el abanico de cursos en este área, y se han incluido cursos de PRL Visuales con materiales didácticos innovadores, o cursos con nuevos enfoques de la prevención de riesgos laborales y de la manipulación de alimentos.

GRADO DE EJECUCIÓN POR AREAS FORMATIVAS Y ALUMNOS. PLAN 2011-2012



En el área de Prevención de Riesgos Laborales se formaron 1.208 alumnos, superando a los formados en pasado ejercicio. En este área incluimos también la prevención en el uso de maquinarias, como las carretillas elevadoras y los tractores, o la prevención de enfermedades, o accidentes in itinere.

En el área de Manipulación y Seguridad Alimentaria se formaron 461, en Producción 189, en Idiomas 26, en Calidad y Medio Ambiente 91, en Administración y Gestión de Empresas 49, y de cursos a Distancia o Teleformación 11.707.

## NUMERO DE HORAS INVERTIDAS

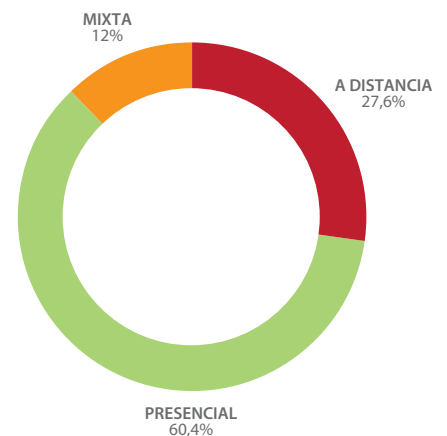
En el siguiente gráfico se puede observar el porcentaje de horas invertidas tanto en formación presencial como a distancia y teleformación.

A diferencia del pasado año, la ejecución de cursos a distancia y teleformación este año ha sido menor, la única razón es la ausencia de Plan Estatal que incluía numerosas acciones en estas modalidades. Aún así en Bonificaciones se ha ejecutado mucha formación en esta modalidad y cada año sigue interesando a los trabajadores ya que es una vía que ofrece mas libertad y organización al alumno para su ejecución .

El número de horas invertidas en teleformación son 6.498 horas, en la moda-

lidad a distancia 7.196, en la formación mixta (presencial+distancia) 5.925 horas y la presencial 29.939 horas. Como el pasado año, destacar que la oferta en distancia y teleformación se sigue ampliando abarcando más áreas, que además de los masters de larga duración (entre 100 y 270 horas), engloba cursos de prevención, recursos humanos, calidad y ofimática de corta duración. La totalidad de las horas invertidas en formación ha sido de 49.558 horas.

PORCENTAJE DE HORAS INVERTIDAS SEGUN MODALIDADES FORMATIVAS





## TRABAJADORES Y EMPRESAS PARTICIPANTES

Mostramos en el siguiente esquema los datos generales en cuanto a alumnos formados por colectivos y horas utilizadas por modalidades en formación de oferta, organizada por PROEXPORT para trabajadores del sector agrario, así como para desempleados en la Región de Murcia:

### ESTADÍSTICA DE FORMACIÓN 2011-2012

Total alumnos formados	2.025
Total cursos realizados	183
Horas formación presencial	29.939
Horas formación distancia	7.196
Horas formación teleformación	6.498
Horas formación mixta (pres+dist o telef)	5.925
Horas prácticas no laborales desempleados	3.604
Alumnos Régimen General	71%
Alumnos Nuevos Colectivos	29%
Alumnos desempleados	10%
Alumnos no cualificados	54%
Alumnos mayores de 45 años	28%
Alumnos mujeres	45%



En el siguiente cuadro se muestra el total de alumnos formados por acciones dentro de los distintos planes formativos, teniendo en cuenta que a la fecha de edición de este informe todavía se pueden hacer cursos bonificados, por lo que las cifras son estimativas:

DENOMINACIÓN CURSO	Nº ALUMNOS	Nº CURSOS	HORAS CURSO	HORAS TOTAL	MODALIDAD
<b>CONTRATO PROGRAMA AUTONOMICO'11</b>					
Aplicador de Productos Fitosanitarios Nivel básico	44	3	30	1.320	Presencial
Form. y seg. para conductores de carretillas elevadoras	58	4	10	580	Presencial
Form. y seg. para conductores de tractores agrícolas	58	4	10	580	Presencial
Evacuación y emergencias. Prevención de incendios	68	4	10	680	Presencial
Experto Universitario en Gestión de Sist. De Seguridad y Salud	5	1	200	1.000	Distancia
Experto Universitario en Gestión de Sist. De Calidad Agroalimentaria	5	1	200	1.000	Distancia
Experto Universitario en Gestion de Sist. Medioambientales	5	1	200	1.000	Distancia
Higiene Alimentaria	275	13	10	2.750	Presencial
Higiene Alimentaria para recolectores	39	2	10	390	Presencial
Inglés Elementary 1	5	5	100	500	Teleformación
Inglés Pre Intermediate Plus 4	5	5	100	500	Teleformación
Inglés Pre Intermediate 3	5	5	100	500	Teleformación
Manipulación manual de cargas	15	1	10	150	Presencial
Prevencion de Riesgos Laborales para Manipuladores	13	1	6	78	Presencial
Primeros Auxilios	130	9	15	1.950	Presencial
Seg. Higiene y PRL para manipuladores	12	1	10	120	Presencial
Seg. Higiene y PRL para recolectores	137	6	10	1.370	Presencial
Técnico basico en PRL. Sector/Puestos	15	2	50	750	Distancia
Visualización de los Riesgos Laborales por puestos en el sector hortof.	293	12	17	4.981	Mixta
<b>TOTAL CONTRATO PROGRAMA AUTONOMICO'11</b>	<b>1.187</b>	<b>80</b>		<b>20.199</b>	

<b>BONIFICACIONES OCT'11 A OCT'12</b>					
Técnico especialista en JAVA teleformacion	1	1	100	100	Teleformación
PRL para personal de limpieza de interiores inmuebles.	5	1	40	200	Presencial
Mantenedor de instalaciones con riesgo de legionella	3	2	30	90	Presencial
Habilidades profesionales	2	1	20	40	Teleformación
Gestión de stocks y logística básica	2	1	80	160	Distancia
Experto en Gestión de la Prevención en la Industria Agroalimentaria. BLOQUE I.	1	1	100	100	Distancia
Experto en comercio exterior y mercados emergentes	2	1	80	160	Distancia
El tiempo, nuestra mejor gestion	11	1	16	176	Presencial
Curso Psicosociología laboral en la empresa	15	1	2	30	Mixta
Conductor de mercancías peligrosas, conocimientos básicos y cisternas	1	1	21	21	Presencial
Comunicación oral y atención al público	2	1	80	160	Teleformación
Como implantar la Responsabilidad Social	15	1	18	270	Presencial
Actualización de Competencias para Manipuladores: Higiene y PRL	113	2	10	1.130	Distancia
Tratamiento de mercancías y funcionamiento del almacén	2	1	80	160	Distancia
El procedimiento administrativo sancionador	1	1	80	80	Distancia
Experto en Prevencion en la Industria Agroalimentaria. Distancia	1	1	100	100	Distancia
Master Universitario en PRL. Bloque II. Especialidades.	6	4	150	900	Teleformación
Gestión Administrativa de las relaciones laborales. Teleformacion	2	2	210	420	Teleformación
Técnico básico en PRL. Sector/Puestos. Distancia	2	1	50	100	Distancia
CAP Formacion continua conductores.	18	4	35	630	Presencial
Formacion y mejora continua: Excelencia en las operaciones y gestión de proyectos.	1	1	144	144	Mixta

DENOMINACIÓN CURSO	Nº ALUMNOS	Nº CURSOS	HORAS CURSO	HORAS TOTAL	MODALIDAD
Organización y Gestión de almacenes	1	1	80	80	Distancia
Conversión para fabricantes BRCv5 a BRCv6	2	1	8	16	Presencial
Primeros auxilios	8	2	10	80	Presencial
Gestión administrativa de los RRHH.	1	1	150	150	Teleformación
Atención telefónica.	3	1	20	60	Teleformación
UAH Community Manager y Posicionamiento web 1ª parte.	2	2	250	500	Distancia
Organización y Gestión de almacenes.	2	2	140	280	Teleformación
Gestión administrativa de información y archivo.	1	1	120	120	Teleformación
PRL en el manejo de carretillas elevadoras	20	1	8	160	Presencial
Manipulador de alimentos en higiene alimentaria	50	2	8	400	Mixta
Manejo Seguro de Plataformas Elevadoras	22	2	10	220	Mixta
Higiene alimentaria manipuladores	14	1	6	84	Presencial
Manipulador de alimentos en higiene alimentaria	25	1	6	150	Mixta
Técnico básico en PRL	4	2	30	120	Distancia
Seg. Hig. y prl recolectores	23	1	10	230	Presencial
Seg. Hig. Y prl manipuladores	156	7	10	1.560	Presencial
IFS. Actualización IFS v5 v6	16	4	14	224	Distancia
BRC Actualización BRC v5 y v6 distancia	31	4	14	434	Distancia
Food Defense	7	2	14	98	Distancia
Nuevo Plan General Contable	1	1	100	100	Teleformación
Higiene alimentaria recolectores	22	1	10	220	Presencial
My Oxford English Elementary	1	1	100	100	Teleformación
My Oxford English Elementary Plus	1	1	100	100	Teleformación
My Oxford English Pre intermediate	1	1	100	100	Teleformación
My Oxford English Intermediate	1	1	100	100	Teleformación
My Oxford English Upper-Intermediate	1	1	100	100	Teleformación
MS Excel 2007. Nivel avanzado.	2	1	30	60	Teleformación
Autocad nivel 1	1	1	30	30	Teleformación
Prevención accidentes en itinere	1	1	10	10	Teleformación
El proceso de calidad interna en empresas agroalimentarias	1	1	20	20	Teleformación
Inglés Nivel B2	1	1	24	24	Presencial
Operador de Carretilla Elevadora	19	4	10	190	Presencial
Como vender más y mejor frutas y hortalizas	3	1	16	48	Teleformación
<b>TOTAL BONIFICACIONES OCT'11 A OCT'12</b>	<b>650</b>	<b>85</b>		<b>11.339</b>	

CURSOS CP AUTONOMICO + BONIFICACIONES + DEEMPL.-30 AÑOS					
Form. integral para la ocupación de recolecc. de prod. hortof./agroalim.	78	3	90	7.020	Presencial
Aplicador de productos fitosanitarios. Nivel Cualificado	64	3	90	5.760	Presencial
Experto Universitario en sist. de calidad en la industria agroalimentaria	3	3	200	600	Teleformación
Experto Universitario en gestión medioamb. en la industria agroalim.	4	4	200	800	Teleformación
Experto Universitario en gestión de PRL en la industria agroalimentaria	3	3	200	600	Teleformación
Form.integral para la ocup. de manip. y empaq. de prod. hortof./agroalim.	36	2	90	3.240	Presencial
<b>TOTAL CURSOS FORMACION DESEMPLEADOS MENORES DE 30 AÑOS</b>	<b>188</b>	<b>18</b>		<b>18.020</b>	
<b>TOTAL</b>	<b>2.025</b>	<b>183</b>		<b>49.558</b>	



## MODIFICACIONES EN LA FORMACIÓN ACTUAL

Debido a los últimos cambios ocurridos en la formación subvencionada por las Administraciones tanto Central como Autonómica, por la crisis económica que atraviesa el país y el cambio de gobierno, debemos concienciarnos que la mayor parte de estos fondos ya están destinándose a formar a desempleados para incentivar y fomentar el empleo, en detrimento de la formación para trabajadores ocupados, que deben seguir reciclándose anualmente al menos en la formación obligatoria. Por tanto, tendremos que dirigir las planificaciones formativas hacia la vía de Bonificaciones. Hasta ahora, las empresas no han estado aprovechando al 100% sus créditos formativos, perdiéndolos al finalizar el año, y desde PROEXPORT volvemos a insistir en que este sistema

es el futuro de la formación, junto con los nuevos Permisos Individuales de Formación (PIF).

Los PIF, cuyo crédito se obtiene según las horas trabajadas por cada trabajador, abrirán una vía alternativa en la empresa para seguir formando a sus trabajadores.

Se destinará a cursos con certificados de profesionalidad o que necesiten la acreditación de algún organismo oficial. A principios de año PROEXPORT tiene previsto comenzar a trabajar con esta vía, ya que las subvenciones de la Administración tanto Central como Regional dedicarán una gran parte a la formación de desempleados.

Por otro lado, la inclusión del antiguo REASS en el Régimen General servirá para aumentar los créditos formativos para el próximo año, permitiendo así poder formar a más trabajadores de todos los colectivos de su empresa.

Les recordamos que PROEXPORT junto con AFORCOD es su **entidad organizadora**, que le asesorará, gestionará y coordinará los cursos bonificados, y resolverá las incidencias que surjan ante la Fundación Tripartita en cualquier momento. Les animamos a aprovechar al máximo los créditos formativos, que además les permitirán obtener una formación a medida y de máxima calidad.

## INSPECCIONES

Respecto a los controles e inspecciones llevados a cabo por el SEF, no cabe destacar ninguna anomalía, pues las verificaciones por parte de los inspectores se siguen desarrollando con total normalidad como ya es habitual en nuestras empresas, excepto alguna incidencia puntual y sin mayor trascendencia, y sólo recordar que la formación de las empresas debe planificarse con el máximo criterio y ajustándose a las necesidades de cada empresa.



## soluciones agrosostenibles para el cultivo de hoy y del futuro

La completa gama de productos CODA son soluciones para la nutrición y la sanidad vegetal. Productos mejoradores de suelos y aguas, fertilizantes foliares, quelatos correctores de carencias, bioestimulantes de los cultivos, preventivos...

Esta especialización y la experiencia obtenida en 35 mercados de los cinco continentes nos ha convertido en la marca de garantía para la mejora y el rendimiento de su cultivo.

**coda**  
su marca de referencia



## COMUNICACIÓN



El Departamento de Comunicación durante la campaña 2011-2012 ha reforzado la imagen y los intereses de la asociación, comunicando a la sociedad a través de los medios de comunicación el liderazgo, las opiniones y los propósitos del colectivo representado por esta institución.

Como líderes de opinión en el sector hortofrutícola regional, PROEXPORT ha manifestado a través de sus máximos responsables su parecer en asuntos de máximo interés para el sector como los acuerdos comerciales de la UE con Marruecos, el desarrollo de la campaña hortofrutícola, las consecuencias de la climatología sobre las producciones, la promoción del consumo de frutas y hortalizas, las nuevas vías de comunicación transeuropea o el funcionamiento de diversos mecanismos que afectan directamente a la producción como el Registro de Fitosanitarios del MAGRAMA.

Por otro lado, el gabinete de prensa de PROEXPORT se ha hecho eco de las distintas actividades desarrolladas por la Asociación como son la participación de sus empresas asociadas en ferias internacionales como Fruit Attraction o Fruit Logística, los acuerdos establecidos con distintas empresas y entidades como Gregal, La Caixa o Legitec y los distintos premios y reconocimientos recibidos a lo largo de la campaña

(Premio de Desarrollo Sostenible, Premio Web de La Verdad...).

Por otro lado, el departamento de Comunicación de PROEXPORT gestiona diversas campañas de promoción que se han impulsado desde la Asociación como es el caso de "Verduras de Europa: We Care, You Enjoy" y "Piensa en ti" de +Brócoli.

Asimismo, la Asociación está pendiente de que PROEXPORT y sus empresas asociadas transmitan la mejor imagen de la producción y exportación hortofrutícola de la Región de Murcia, asesorando en el modo de elaborar y comunicar los mensajes (videos, imágenes y textos) y aportando a los medios de comunicación la información que más convenga a los intereses del sector.

Los distintos soportes con los que cuenta la Asociación para hacer llegar su voz e influencia al resto de la sociedad (www.proexport.es, redes sociales, gabinete de prensa) recogieron también mensajes sobre cifras de exportación, evolución de la campaña, daños climatológicos, reparto de frutas en los colegios y otros temas de interés.

## FACEBOOK

Las redes sociales se han convertido en una herramienta más de comunicación y a través de ellas la Asociación mantiene también contacto directo con el sector y comunica a la sociedad sus actuaciones. En el caso de la página de Facebook de Proexport cuenta ya con cerca de 2.000 seguidores y es un buen termómetro de la actividad de la Asociación.

## CANAL PROEXPORTTV EN YOUTUBE

El canal Youtube ha duplicado en esta campaña las reproducciones, alcanzando cerca de 18.000 videos vistos, entre los que se encuentran las últimas aportaciones de la Asociación como son las grabaciones de la campaña We Care, You Enjoy o los videos relacionados con el Funcionamiento de las Empresas Hortofrutícolas de la Región de Murcia. De hecho el video Proceso de manipulación y envasado de las frutas y hortalizas es uno de los más vistos.

El perfil de los seguidores del canal proexportTV es masculino en un 75% y procede principalmente de España, Francia y Alemania. Acceden a nuestros videos tanto desde Youtube como desde dispositivos móviles o inserciones en otras páginas web.



## ACCIÓN SOCIAL

PROEXPORT lleva a cabo una intensa labor de acción social que tiene como objetivo promover dentro del sector agrario modelos empresariales socialmente responsables así como visualizar ante la sociedad los esfuerzos que las empresas agrarias llevan a cabo, desde su ámbito específico de actuación, en todo aquello que tiene que ver con la solidaridad, la plena integración socio-laboral de todos sus trabajadores y la promoción de hábitos de vida saludables.



## DONACIÓN DE ALIMENTOS

PROEXPORT ha recibido el "Corazón 2012" de manos de las CARITAS Parroquiales de la Región de Murcia en reconocimiento a su labor solidaria. El galardón reconoce la labor de PROEXPORT y sus empresas asociadas en beneficio de los más necesitados y se sustenta en las distintas campañas de solidaridad emprendidas por PROEXPORT en colaboración con CARITAS DIOCESANA a lo largo de los últimos años. Y es que la suma de pequeñas y grandes aportaciones realizadas por empresas, agricultores y hasta trabajadores de PROEXPORT han hecho brotar una corriente de solidaridad que ha desbordado todas las expectativas hasta alcanzar más de 100.000 kg de frutas y hortalizas do-

nadas de forma regular cada año para las familias más necesitadas.

Se trata del premio más importante que esta institución concede anualmente a



una institución privada y es propuesto y otorgado por los representantes de las distintas Caritas Parroquiales presentes en toda la Región incluyendo a sus miles de voluntarios.

Entre las razones más valoradas por los voluntarios de las Caritas Parroquiales, destacan la gran calidad de los productos recibidos – elaborados de acuerdo a criterios comerciales y en idénticas garantías de seguridad alimentaria que los que se venden en los mejores supermercados -, así como el hecho de que no se trate sólo de donaciones puntuales sino constantes durante todo el año, lo que tiene gran valor cuando se trata de productos perecederos.

## INTEGRACIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD

PROEXPORT ha llegado a un acuerdo con FUNDACIÓN MAPFRE para impulsar desde el programa "JUNTOS SOMOS CAPACES" el acceso al mundo laboral de las personas con discapacidad intelectual y enfermedad mental para tratar de paliar la discriminación y la desigualdad en la que se encuentra este colectivo de personas. El objetivo

es fomentar las relaciones entre las empresas agrarias y las entidades sociales desde un enfoque innovador, para que el sector agrario de la Región de Murcia siga actuando como motor de transformación de la sociedad, en términos de equidad y cohesión social.

Fruto de esta colaboración, PROEXPORT Y FUNDACION MAPFRE organizaron un desayuno de trabajo que contó con la participación de varias empresas asociadas, así como de trabajadores que ya desarrollan su actividad laboral

en el sector agrario a través de este programa.



## INTEGRACIÓN DE PERSONAS INMIGRANTES

PROEXPORT continúa desarrollando políticas de gestión de la diversidad y la promoción de la igualdad tanto en los centros de trabajo como en su entorno. Los técnicos de PROEXPORT han prestado servicios de asesoramiento y consultoría sobre gestión de la diversidad a las empresas y directores de RR.HH que lo han solicitado.

El Ministerio de Empleo y Seguridad Social y la Unión Europea, tras llevar a cabo una rigurosa evaluación en base a diferentes indicadores entre empresas e instituciones de toda España, ha incluido a PROEXPORT entre las únicas 8 entidades que destacan en todas las áreas de sus políticas de gestión de la diversidad de personas inmigrantes y minoría étnicas junto a Agromartin, AXA, British Council, Ferrovial, Fundación Secretariado Gitano, Sodexo y Transports Metropolitans de Barcelona (TMB). Las conclusiones de este informe, incluyendo una presentación de

PROEXPORT, han sido presentadas a nivel nacional en el propio ministerio de forma pública en Noviembre de 2011.

Entre otras colaboraciones cabe destacar la participación en el estudio "SEGURIDAD Y SALUD LABORAL ENTRE LA POBLACIÓN MUSULMANA DURANTE EL RAMADÁN - Informe sobre los riesgos laborales del trabajador musulmán durante el mes de Ramadán en la Región de Murcia" elaborado por ASPRAMUR y el Instituto de Seguridad y Salud Laboral de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia.

## COMUNICACIÓN Y VISUALIZACIÓN DE LA RSE DEL SECTOR AGRARIO A TODA LA SOCIEDAD

PROEXPORT ha atendido todas las solicitudes formuladas desde distintos ámbitos de la sociedad dirigidas a exponer y divulgar la estrategia de Responsabi-

lidad Social de sus empresas. De este modo PROEXPORT ha estado presente en innumerables eventos de Institutos,



Colegios, ONG's y diferentes medios de comunicación relacionados con la RSE contribuyendo de esta forma a su divulgación y puesta en valor. De manera destacada cabe señalar la colaboración de PROEXPORT con la Cátedra de Responsabilidad Social de la Universidad de Murcia incluyendo la participación de sus técnicos en las sesiones presenciales del Master de Responsabilidad Social Empresarial de la Universidad de Murcia.